

Техническое задание на проведение глубокого психологического аудита сотрудников компании

Сфера деятельности предприятия: производство одежды.

Количество человек: 5 сотрудников+1 собственник.

Особенности: предприятию 1 месяц. Исключительно женский коллектив.

Задачи:

1. Анализ сотрудников и организации как системы.
2. Работа с собственником.
3. Корпоративный тренинг.

Пожелания собственника: заложить правильный базис, ценности, атмосферу в работу коллектива. Создать командный дух, корпоративную культуру с максимально благоприятным климатом в компании.

Что необходимо сделать?

1. Анализ сотрудников и структуры предприятия как системы:

- индивидуальные собеседования с сотрудниками на предмет личностных психологических характеристик, особенностей, слабых и сильных сторон, мотивации, скрытых психологических моментов (5 часов на интервью и 5 часов на обработку информации);
- выявление лидера мнения в организации и описание максимально эффективных механизмов влияния на него;
- исследование фактической иерархии компании, связей, течений, группировок, настроения, слабых и сильных мест (1 час);
- сравнение формальной системы с фактической;
- отчёт и рекомендации по персоналу собственнику компании (3 часа на подготовку и 2 часа на отчёт собственнику).

Итого: 16 часов работы.

2. Анализ стиля управления собственника, при необходимости коррекция, рекомендации:

- проработка личных сложностей в управлении персонала (минимум 2 часа);
- работа со страхами и опасениями, напряжёнными областями (минимум 2 часа);
- персональный коучинг (по запросу. Определимся в процессе работы будет ли в этом необходимость).

Итого: минимум 4 часа работы без коучинга.

3. Создание и проведение тренинга для сотрудников организации:

- под конкретные потребности, которые будут выявлены на первом и втором этапе работы будет индивидуально создан и проведен корпоративный тренинг, с форматом которого определимся позже.

Что необходимо для начала?

1. Краткая информация по каждому сотруднику:
 - ФИО, возраст, должность, резюме, известная личная информация, особенности, комментарии и конкретные запросы по поводу анализа этого сотрудника;
 - описание структуры организации, иерархии;
2. Выбрать дату и время начала работ _____;
3. Дополнительные пожелания, если есть.

Дополнение заказчика при необходимости:

Оплата и объём работы: по первому и второму этапу 20 часов.

Ставка 25\$ в час*20часов=500\$

Скидка 20%* = 100\$.

Итого с учётом скидки 400\$.

*скидка 20% распространяется на все заказы, от 10 часов работы.